

## แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐

### ปรัชญา :

เป็นศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งที่เป็นเลิศตามความเชี่ยวชาญเพื่อความอยู่รอดอย่างยั่งยืน

### ค่านิยมร่วม (SMART)

<u>S</u> tandard	จัดการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ
<u>M</u> anagements	บริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
<u>A</u> dvance	ต่อยอดองค์ความรู้สู่ความเชี่ยวชาญ
<u>R</u> esearch	ใช้วิจัยเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน
<u>T</u> echnology	ก้าวทันเทคโนโลยีและการสื่อสารสู่สากล

### วิสัยทัศน์ :

เป็นศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งที่มีความโดดเด่น (SMART) สามารถแข่งขันได้ จัดการศึกษาตามความเชี่ยวชาญ ส่งเสริมการบริการวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น และได้รับการยอมรับระดับชาติ

### พันธกิจ :

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคู่คุณธรรมได้มาตรฐานวิชาชีพ ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญ ให้บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณี รับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่นโดยระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยบนพื้นฐานของความเป็นเลิศ

#### เป้าประสงค์ที่ ๑

หลักสูตรตรงความต้องการและการจัดการเรียนการสอนมีมาตรฐานทันสมัย

#### กลยุทธ์:

๑. จัดประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาปฐมวัยกับองค์กรภายนอก
๒. จัดสอบคัดเลือกนักศึกษาที่จะเข้าเรียนตามหลักสูตรที่ศูนย์ฯ กำหนด
๓. การจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
๔. พัฒนาหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญ

#### เป้าประสงค์ ๒

ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพและคุณธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ

#### กลยุทธ์:

๑. พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่ครูในศตวรรษที่ ๒๑
๒. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ครูมืออาชีพ
๓. ปลุกจิตสำนึกสร้างความผูกพันกับศูนย์ฯ นครนายก

#### เป้าประสงค์ ๓

ผลการวิจัยและวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

#### กลยุทธ์:

๑. ส่งนักศึกษาเข้ากิจกรรมงานวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ
๒. สร้างเครือข่าย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคคลที่ประสบความสำเร็จในการทำงานหรือได้รับรางวัลที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ
๓. สนับสนุนให้นักศึกษาทำงานวิชาการร่วมกับอาจารย์

<p>เป้าประสงค์ที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์:</p>	<p>การมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยของศิษย์เก่า</p> <p>๑. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์ฯ นครนายก</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า</p> <p>๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนาศูนย์ฯ นครนายก</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>เป้าประสงค์ที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์:</p>	<p>การสานประโยชน์และความร่วมมือในการพัฒนาความรู้และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกเพื่อบริการวิชาการ ขยายโอกาสและส่งเสริมความเสมอภาคทางการศึกษา</p> <p>๑. จัดหาแหล่งทุนหรือสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจน และตั้งใจจริงที่จะเรียนสาขาการศึกษาปฐมวัยของ มสค.นครนายก</p> <p>๒. จัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นตามความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์:</p>	<p>พัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางสังคมท้องถิ่น</p> <p>๑. พัฒนางานวิจัยเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางสังคมและท้องถิ่น</p> <p>๒. พัฒนาวารสารวิจัยปฐมวัยศึกษา</p> <p>๓. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในจังหวัดนครนายกเป็นศูนย์การเรียนรู้ เพื่อการจัดการศึกษาด้านการศึกษาปฐมวัยต้นแบบ</p> <p>๔. สร้างนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการแก้ไขปัญหาทางสังคมและท้องถิ่น</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์:</p>	<p>ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๑. ส่งเสริมอาหารพื้นบ้าน</p> <p>๒. ส่งเสริมภาษาและวัฒนธรรมอาเซียน</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์:</p>	<p>มีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๑. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและจิตสาธารณะแก่บุคลากร</p> <p>๒. ใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารกับสังคมอาเซียน</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>เป้าประสงค์ที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์:</p>	<p>การรักษาบุคลากรที่เป็นเลิศและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา</p> <p>บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์/วิชาชีพ</p> <p>๑. มีรายการผลการประเมินตนเอง (SAR) ตามสมรรถนะของตำแหน่ง แต่ละสาย (สายวิชาการ, สายสนับสนุน)</p> <p>๒. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติเพิ่มขึ้น</p> <p>๔. มีการจัดประชุมวิชาการการวิจัยด้านการจัดการความรู้ระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์:</p>	<p>พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของศูนย์ฯ</p> <p>๑. พัฒนาบุคลากรครอบคลุมทุกตำแหน่งงาน</p> <p>๒. จัดสรรบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้ตรงตามตำแหน่งงาน</p> <p>๓. มีรายงานผลการดำเนินงานตรงตามตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. มีระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการสนับสนุนบุคลากร</p>

- เป้าประสงค์ที่ ๓**  
**กลยุทธ์:** **จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้**
๑. สร้างบรรยากาศการเรียนการสอนของอาจารย์ให้เอื้อต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
  ๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
  ๓. มีการพัฒนาบุคลากรงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปพัฒนาการจัดการศึกษา
- เป้าประสงค์ที่ ๔**  
**กลยุทธ์:** **ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการจัดการ**
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการทำงานทุกตำแหน่งงาน
  ๒. บุคลากรมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวางแผนพัฒนาหน่วยงาน และนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  ๓. มีการนำประสบการณ์ตรงหรือองค์ความรู้ที่ได้จากการไปอบรมมาถ่ายทอดแก่บุคลากรคนอื่นๆ ภายในหน่วยงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** **การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อความอยู่รอดและเติบโตที่ยั่งยืน**
- เป้าประสงค์ที่ ๑**  
**กลยุทธ์:** **มีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล**
๑. มีการวางแผนการบริหารงานของศูนย์ฯ นครนายกแบบมีส่วนร่วม
  ๒. มีการวางแผนเชิงกลยุทธ์, แผนกลยุทธ์ของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยของศูนย์ฯ, แผนปฏิบัติราชการประจำปี, แผนบริหารงานบุคลากร, แผนบริหารความเสี่ยง, แผนงานการเงิน, แผนบริหารงานพัสดุ-ครุภัณฑ์, แผนกิจการนักศึกษา, แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, แผนงานการบริการวิชาการ, แผนแม่บทพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ, แผนวิชาการและงานทะเบียน, และแผนงานการประชาสัมพันธ์
  ๓. จัดให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือนและจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรทั้งศูนย์ (KM)
- เป้าประสงค์ที่ ๒**  
**กลยุทธ์:** **มีระบบประกันคุณภาพภายในและการบริหารจัดการคล่องตัว มีธรรมาภิบาลตรวจสอบได้**
๑. จัดทำระบบการประกันคุณภาพ สมศ., สกอ. และ EdPEX ของทุกปี
- เป้าประสงค์ที่ ๓**  
**กลยุทธ์:** **มีระบบเครือข่ายความร่วมมือ**
๑. สร้างความร่วมมือหรือโครงการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายใน / ภายนอก การประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- เป้าประสงค์ที่ ๔**  
**กลยุทธ์:** **พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์โดยใช้ website, การจัดรายการวิทยุ, บทความประชาสัมพันธ์, การจัดทำวารสารทางวิชาการเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้แก่บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร**