



แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งที่มีความโดดเด่น (SMART) สามารถแข่งขันได้ จัดการศึกษาตามความเชี่ยวชาญ ส่งเสริมการบริการ
วิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น และได้รับการยอมรับระดับชาติ

เป้าประสงค์

1. หลักสูตรตรงความต้องการและการจัดการเรียนการสอนมีมาตรฐานทันสมัย
2. ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพและคุณธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. ผลการวิจัยและวิชาการเป็นที่ยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ
4. การมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยของศิษย์เก่า

1. ขยายโอกาสและส่งเสริมความเสมอภาคทางการศึกษา
2. พัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางสังคมท้องถิ่น
3. ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
4. มีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์/วิชาชีพ
2. พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของศูนย์ฯ
3. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
4. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการจัดการ

1. มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มีระบบประกันคุณภาพภายในและการบริหารจัดการคล่องตัวมีธรรมาภิบาลตรวจสอบได้
3. มีระบบเครือข่ายความร่วมมือ
4. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์

การพัฒนาอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยบนพื้นฐาน
ของความเป็นเลิศ

การสานประโยชน์และความร่วมมือในการพัฒนาความรู้
และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก
เพื่อบริการวิชาการ

การรักษาบุคลากรที่เป็นเลิศและพัฒนาสมรรถนะของ
บุคลากรเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เท่าทันการ
เปลี่ยนแปลงเพื่อความอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. จัดประชาสัมพันธ์หลักสูตร
2. สอบคัดเลือกนักศึกษาที่จะเข้าเรียนตามหลักสูตร
3. จัดการเรียนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
4. พัฒนาหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญ
5. พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21
6. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21
7. ปลุกจิตสำนึกสร้างความผูกพันกับศูนย์ฯ นครนายก
8. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมงานวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ
9. สร้างเครือข่ายกับบุคคลที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน
10. สนับสนุนให้นักศึกษาทำงานวิชาการร่วมกับอาจารย์
11. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าศูนย์ฯ
12. พัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า
13. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนาศูนย์ฯ นครนายก

1. สนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่เรียนดีของศูนย์ฯ นครนายก
2. จัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นตามความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
3. พัฒนางานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาท้องถิ่น
4. พัฒนาวารสารวิจัยปฐมวัยศึกษา
5. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในจังหวัดนครนายกเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการศึกษาปฐมวัย
6. สร้างนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาท้องถิ่น
7. ส่งเสริมอาหารพื้นบ้าน
8. ส่งเสริมภาษาและวัฒนธรรมอาเซียน
9. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและจิตสาธารณะแก่บุคลากร
10. ใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารกับสังคมอาเซียน

1. มีรายการผลการประเมินตนเอง (SAR) ตามสมรรถนะของตำแหน่งแต่ละสาย
2. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกเพิ่มขึ้น
3. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
4. จัดประชุมวิชาการการวิจัยด้านการจัดการความรู้ระดับชาติ พ.ศ. 2560
5. พัฒนาบุคลากรครอบคลุมทุกตำแหน่งงาน
6. จัดสรรบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้ตรงตามตำแหน่งงาน
7. มีรายงานผลการดำเนินงานตรงตามตำแหน่งงานที่ได้รับมอบ
8. มีระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการสนับสนุนบุคลากร
9. สร้างบรรยากาศการเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้
10. พัฒนาสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
11. มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปพัฒนาการจัดการศึกษา
12. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
13. บุคลากรมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการวางแผนพัฒนางาน

1. มีการวางแผนการบริหารงานของศูนย์ฯ นครนายก
2. มีการวางแผนเชิงกลยุทธ์ และแผนต่างๆ ของศูนย์ฯ นครนายก
3. จัดให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือนและจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร (KM)
4. จัดทำระบบการประกันคุณภาพ สมศ., สกอ. และ EdPEx ของทุกปี
5. สร้างความร่วมมือหรือโครงการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายใน/ภายนอก
6. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์โดยใช้ website, การจัดรายการวิทยุ, บทความประชาสัมพันธ์, การจัดทวารสารทางวิชาการเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้แก่บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร